

team.blue

team.blue

Employee Referral Program

Marzo 2025

**Versione**

1.1

**Classificazione**

Documento interno

**Autore**

Risorse Umane

**Indice**

Perché un Employee Referral Program?.....3  
Come segnalare un candidato qualificato per una posizione aperta? .....3  
Requisiti che i dipendenti e i candidati devono avere per accedere al Programma .....4  
Importi .....4

## **“Employee Referral” Program – team.blue Italy**

### **Perché un Employee Referral Program?**

L’Employee Referral Program può aumentare e accelerare il recruiting di potenziali candidati e incrementare il numero di candidati qualificati in linea con i requisiti e la cultura del Gruppo.

Coinvolge i dipendenti nella crescita dell'azienda, riconosce il loro contributo attraverso una strategia premiante, e aumenta la visibilità e la reputazione del Gruppo.

L’Employee Referral Program è già utilizzato in alcuni paesi in Team.blue, sia nei Nordics che in SEU (Spagna e Portogallo).

Con questa policy, l’Employee Referral Program intende incoraggiare e premiare i dipendenti che segnalano candidati qualificati per posizioni aperte nelle *legal entities* di Team.blue Italy.

### **Come segnalare un candidato qualificato per una posizione aperta in team.blue Italy?**

I dipendenti interessati dovranno inviare tramite una mail alle Risorse Umane le seguenti informazioni:

- Nome del dipendente che segnala il candidato
- Nome, cognome, indirizzo e-mail del candidato segnalato
- Posizione *a tempo indeterminato* aperta su TeamTailor alla quale fare applicare il candidato

Il candidato dovrà necessariamente applicare alla posizione aperta su TeamTailor, allegando il CV.

Solo nel caso in cui le condizioni sopra indicate vengano rispettate, sarà possibile per i dipendenti che segnalano un candidato accedere al Programma e, in caso di assunzione del candidato, al premio secondo le modalità e gli importi di seguito descritti.

## **Requisiti che i dipendenti e i candidati devono avere per accedere al Programma**

**Dipendenti:** Tutti i dipendenti con contratto di lavoro subordinato, ad esclusione dei Dirigenti, dei Responsabili diretti della posizione aperta interessata, e i dipendenti delle Risorse Umane.

**Candidati:** Il candidato non può essere né essere stato un dipendente di team.blue Italy negli ultimi 24 mesi, né un lavoratore temporaneo, né un collaboratore indipendente o un consulente di team.blue Italy negli ultimi sei (6) mesi.

Non può essere un parente del dipendente che lo segnala.

Non può aver già applicato a una posizione aperta in team.blue negli ultimi sei (6) mesi.

Il candidato dovrà essere assunto con un contratto di lavoro subordinato e a tempo indeterminato.

Se più di un dipendente segnala lo stesso candidato, il bonus sarà riconosciuto al dipendente che ha effettuato per primo la segnalazione, in base alla data di ricezione della mail di segnalazione alle Risorse Umane.

## **Importi**

L'importo dell'Employee Referral Bonus per il 2025 è di **Euro 1.000 lordi**.

L'intero importo lordo del premio sarà riconosciuto al dipendente segnalante al completamento del periodo di prova del candidato, ad esclusiva condizione che sia il dipendente che il candidato siano ancora in forza presso l'Azienda.

Ogni modifica relativa al presente documento è a completa discrezione delle Risorse Umane, in accordo con LMT Italia.

***Attendiamo le vostre segnalazioni!!***